

平成29年8月17日

産業経済局

シニア・ハローワークにおける実績報告について

1 施設概要

(1) 場所 ウェルとばた 8階 (戸畑区汐井町1-6)

(2) 開設日 平成28年8月29日

(3) 内容

ア. 国が行う支援

① 50代からの就業相談窓口を開設 (全国初)

② 概ね50歳以上の求職者に特化した就職支援 (専用端末設置)

③ 概ね50代の求職者に対して再就職準備のガイダンスを提供

イ. 市が行う取り組み

① 北九州市東京事務所に求人情報の閲覧端末を設置

② U・Iターンや移住・定住の取組みと連携して、セカンドキャリア支援による市内企業の成長促進

2 実績 別紙資料のとおり

3 シニア・ハローワークと連携したセカンドキャリア支援プロジェクトについて

(1) 概要

首都圏企業の早期退職者等本市へ移住を希望する求職者と市内企業の潜在的な人材ニーズのマッチングを図り、首都圏等からの人材還流と市内企業の成長促進を目指すもの

(2) 実績 (平成29年7月末現在)

ア. 市内企業の潜在的な人材ニーズ数：40社

具体例：A社) 経営全般に関するマネジメント及び企画力のある人材

B社) 人事・総務・経理の経験があり、部署のマネジメント力を保有する人材

イ. 本市へ移住を希望する求職者：24名

主な経歴：A氏) 商社で中国・台湾向けの海外営業を15年以上担当。
中国語・英語が堪能

B氏) 大手電機メーカーに30年以上勤務。液晶ディスプレイ、半導体発光ダイオード等の製造担当を経験

ウ. 面談件数：11件

4 課題と今後の取組み

(1) 就職率の低い職種については求人件数の確保が必要なため、ハローワークにおいて求人者支援員を配置し強化を図る。

(2) 市内企業の潜在的な人材ニーズと求職者の経験・キャリアの乖離の解消に向けた、北九州市東京事務所での面談やTV会議システムの活用等、より丁寧な対応によるマッチングを図る。

(3) 中高年齢者の移住促進に向けて、他局と連携し本市の住みやすさをPRする取組みを強化する。

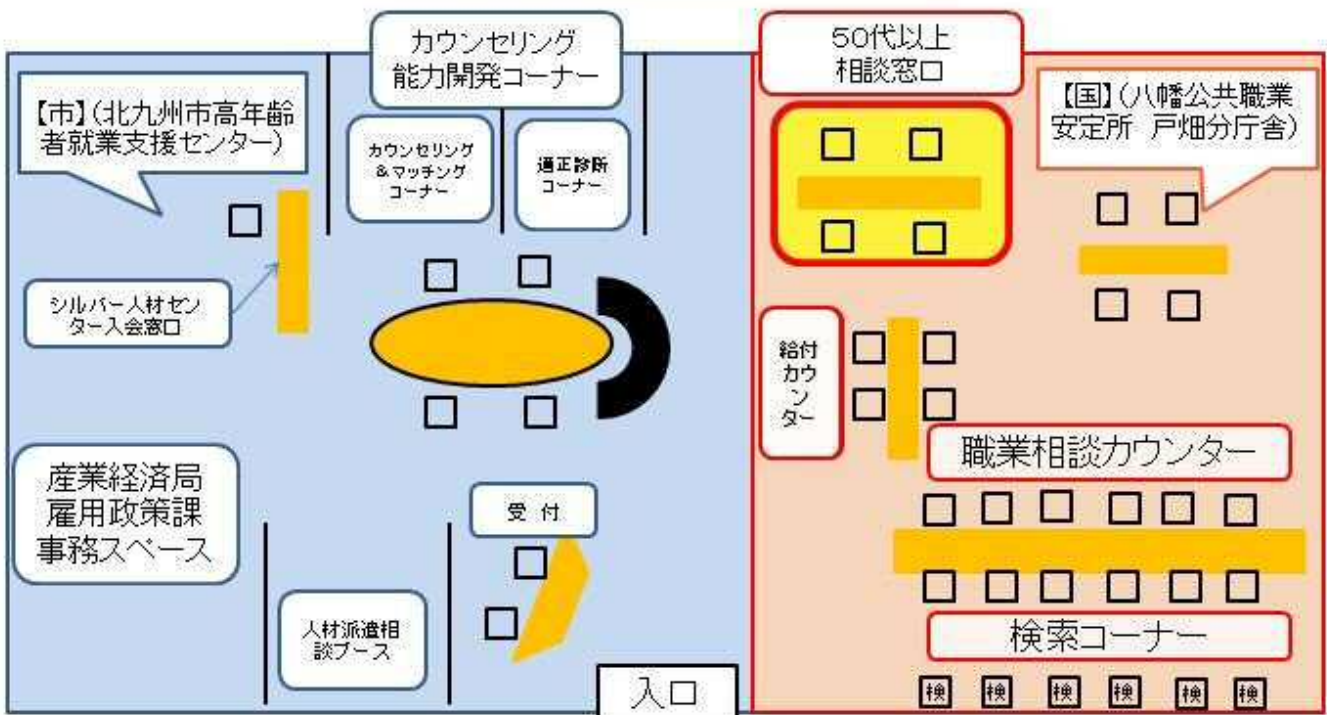
シニア・ハローワーク戸畑 レイアウト

ウェルとばた(戸畑区汐井町)



【8階】

シニア・ハローワーク



シニア・ハローワークの実績（セカンドキャリア支援プロジェクトを除く）

【期 間】平成 28 年 8 月 29 日から平成 29 年 6 月 30 日まで

【主な実績】

- 相談件数 2,717件（開所前同時期比較2,430件から約12%増）
- 新規申込件数 1,083件（開所前同時期比較962件から約13%増）
- 紹介交付数 1,125件（開所前同時期比較1,044件から約8%増）
- 就職決定数 309件（開所前同時期比較236件から約31%増）

※福岡県内のハローワークにおいて、全ての項目で実績が伸びているのはシニア・ハローワーク戸畑のみ

◆就職率等内訳◆

| 職 種 | ① 新規申込 件数 | ② 紹介 交付数 | ③ 就職 決定数 | ④ 就職率 (③/①) |
|------------|-----------------|----------------|----------------|-------------------|
| 運搬・清掃等の職業 | 240 | 232 | 71 | 29.6% |
| サービスの職業 | 169 | 190 | 65 | 38.5% |
| 事務的職業 | 223 | 215 | 44 | 19.7% |
| 専門的・技術的職業 | 163 | 163 | 38 | 23.3% |
| 輸送・機械運転の職業 | 70 | 98 | 24 | 34.3% |
| 保安の職業 | 40 | 62 | 20 | 50.0% |
| 販売の職業 | 96 | 67 | 18 | 18.8% |
| 生産工程の職業 | 62 | 65 | 15 | 24.2% |
| 建設・採掘の職業 | 13 | 18 | 8 | 61.5% |
| 管理的職業 | 4 | 10 | 3 | 75.0% |
| 農林漁業の職業 | 3 | 5 | 3 | 100.0% |
| 計 | 1,083 | 1,125 | 309 | 28.5% |