

平成27年度 行政評価の取組結果（病院局）

【Plan】 計画 / 【Do】 実施															【Check】 評価 / 【Action】 改善												
施策番号・施策名	No.	基本計画の施策を構成する 主な事業・取組	主要事業 所管課名	事業・取組概要	事業評価の成果指標（目標・実績）					H27年度		H26年度		人件費（目安）			H27年度				H29年度予算要求に向けた 施策の方向性						
					指標名等	現状値 （基準値）	H26年度	H27年度	中期 目標	予算額 （千円）	決算額 （千円）	決算額 （千円）	金額 （千円）	職位	人数	事業 評価	評価の理由	局施策 評価	局施策評価の理由および課題								
I-1- (1)-③ 母子が健康に生活 できる環境づくり	1	総合周産期母子医療センターの運営・小児救急センターの運営	経営課	【総合周産期母子医療センター（市立医療センター内）】 ・出生前から出産後まで母子に対する専門的な医療を24時間体制で提供する。 【小児救急センター（市立八幡病院に併設）】 ・1次（初療）から3次（重篤）までの救急医療を24時間体制で提供する。	総合周産期母子医療センターにおける医療体制（24時間体制）の確保・充実	目標	—	—	医療体制の確保・充実	2,595,395	2,430,068	2,361,329	1,776,731	課長	—	人	順調	総合周産期母子医療センターでは、24時間体制での周産期医療の提供、ハイリスク分娩患者の優先的な受入を行うことができたため。 また、小児救急センターでは、24時間体制での小児救急医療の提供を行うことができたため。	順調	【評価理由】 必要な医師の確保や必要な医療器械の更新などを行ったことで、総合周産期母子医療センターにおいては24時間体制での周産期医療の提供、小児救急センターにおいては24時間体制での小児救急医療の提供を行うことができていたため、順調と判断。	全国的な医師不足の状況であるが、必要な医師の確保や医療器械の更新などにより、医療体制（24時間体制）の確保に努める。						
						実績	—	—														達成率	—	—	職員	—	人
						目標	—	—														実績	—	—	達成率	—	—
II-1- (2)-① 医療・救急体制の充実	2	総合周産期母子医療センターの運営・小児救急センターの運営	経営課	【総合周産期母子医療センター（市立医療センター内）】 ・出生前から出産後まで母子に対する専門的な医療を24時間体制で提供する。 【小児救急センター（市立八幡病院に併設）】 ・1次（初療）から3次（重篤）までの救急医療を24時間体制で提供する。	総合周産期母子医療センターにおける医療体制（24時間体制）の確保・充実	目標	—	—	医療体制の確保・充実	2,595,395	2,430,068	2,361,329	1,776,731	課長	—	人	順調	総合周産期母子医療センターでは、24時間体制での周産期医療の提供、ハイリスク分娩患者の優先的な受入を行うことができたため。 また、小児救急センターでは、24時間体制での小児救急医療の提供を行うことができたため。	順調	【評価理由】 必要な医師の確保や必要な医療器械の更新などを行ったことで、総合周産期母子医療センターにおいては24時間体制での周産期医療の提供、小児救急センターにおいては24時間体制での小児救急医療の提供を行うことができていたため、順調と判断。	全国的な医師不足の状況であるが、必要な医師の確保や医療器械の更新などにより、医療体制（24時間体制）の確保に努める。						
						実績	—	—														達成率	—	—	職員	—	人
						目標	—	—														実績	—	—	達成率	—	—
	3	八幡病院移転改築事業	経営課	昭和50年代に建設され、老朽化や狭隘化が進み、一部が新耐震基準を満たしていないなど、施設面に課題がある市立八幡病院の移転・建て替えを行う。	救命救急センター、小児救急センター受入れ患者数の増加	目標	—	単年度 目標設定 なし	受入れ患者数11,992人 （平成42年度）	293,000	222,272	42,150	28,450	課長	0.30	人	順調	平成27年度に、基本設計を完了後、移転改築工事等の契約締結を行い、実施設計に入った。 また、関連する工事を完了した。 計画通りに進んでおり、順調と判断。	順調	【評価理由】 必要な医師の確保や必要な医療器械の更新などを行ったことで、総合周産期母子医療センターにおいては24時間体制での小児救急医療の提供を行うことができていたため、順調と判断。	全国的な医師不足の状況であるが、必要な医師の確保や医療器械の更新などにより、医療体制（24時間体制）の確保に努める。 平成30年度、新八幡病院開院に向けては、着実に事業を進めていく。						
						実績	—	—														達成率	—	—	係長	1.00	人
						目標	—	単年度 目標設定 なし														90%（入院・外来） （平成31年度）	293,000	222,272	42,150	28,450	職員
実績	—	—	達成率	—	—																						