

**男女共同参画施設等（男女共同参画センター、東部及び西部勤労婦人センター）
指定管理者選定に関する提案概要**

審査項目	(指定管理者候補団体)
<p>1 指定管理者としての適性について</p>	<p>(1) 施設の管理運営（指定管理業務）に対する理念、基本方針 「男女の人権の尊重」、「女性のエンパワーメント」、「性別による固定的役割分担意識の解消」を理念とし、施設運営面で「男女共同参画の視点の徹底」、「市民の自主的な活動支援」、「課題解決型事業の実施」など5つ、施設管理面で「公平・公正な管理運営」など6つを基本方針とした。</p> <p>(2) 安定的な人的基盤や財政基盤 人的基盤 男女共同参画に造詣の深い職員や、行政経験のある職員などを雇用 財産基盤 安定的な財産基盤かつ適正な財政運営</p> <p>(3) 実績や経験など ア 同様・類似の業務の実績 平成7年の開所以来男女共同参画センターを管理運営（平成18年度から指定管理者）、平成23年度から東部及び西部勤労婦人センターを管理運営（指定管理者） イ 専門的知識や資格 男女共同参画に関する行政経験や学識経験が豊富な幹部職員やジェンダー関連の専門職員など</p>
<p>2 管理運営計画の適確性</p> <p>【有効性】に関する取組み</p>	<p>(1) 施設の設置目的の達成に向けた取組み ア 施設の管理運営方針及び3館連携 男女共同参画社会実現のため、理念及び基本方針に従い、次世代育成や男性の視点を重視するなど7つを目標に、第3次北九州市男女共同参画基本計画の具体的施策を具現化するための事業に集中して取り組む。また、3館が有機的に連携して、各施設の設置目的に沿った施設の管理運営を行う。 イ 事業内容等 ①男女共同参画に関する啓発事業 ②就業支援事業 ③相談事業 ④調査・研究事業 ⑤情報収集・提供事業 ⑥市民活動支援事業 ⑦ムーブフェスタ等 ⑧託児事業 など</p> <p>(2) 利用者の満足向上 ア 利用者の満足が得られるための取組み 職員の接遇の向上、講座申込み方法の充実、貸室空き状況のホームページへの掲載等 イ 利用者の意見や苦情を把握し、それらを反映するための仕組み 利用者アンケートの実施、利用者連絡会議等の開催、窓口での積極的なコミュニケーション など ウ 利用者への情報提供を図るための取組み</p>

2 管理運営計画の 適確性	『市政だより』、ホームページ、Facebook など多様な方法による効果的な情報提供																	
	<p>【効率性】に関する取組み</p> <p>(1) 指定管理料及び収入 経費の節減、収入の確保に努め、平成 32 年度は 25 周年記念事業を行う。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>28年度</th> <th>29年度</th> <th>30年度</th> <th>31年度</th> <th>32年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>使用料収入</td> <td>40,000</td> <td>40,000</td> <td>40,000</td> <td>40,000</td> <td>40,000</td> </tr> <tr> <td>指定管理料</td> <td>348,385</td> <td>348,723</td> <td>348,385</td> <td>348,385</td> <td>349,150</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 収支計画の妥当性及び実現可能性 ア 収支計画の内容及び積算根拠について 事業面では、スクラップ・アンド・ビルドを行い、施設面では計画的な改修を行う。 イ 指定管理業務の適切な再委託について 入札や競争見積りに基づく契約を原則とし、複数年契約や複数施設一括契約を行う。</p>	項目	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	使用料収入	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000	指定管理料	348,385	348,723	348,385	348,385
項目	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度													
使用料収入	40,000	40,000	40,000	40,000	40,000													
指定管理料	348,385	348,723	348,385	348,385	349,150													
【適正性】に関する取組み	<p>(1) 管理運営体制など ア 組織体制 フォーラム総務課に指定管理担当職員を置き、3 館連携体制を強化 イ 勤務体制 各館とも 2 交替制とし、常時 2 名以上配置する体制 ウ 職員配置 行政経験のある職員、男女共同参画に関する高度な知識経験を有する職員などを配置 エ 職員研修制度 充実した所内研修の実施と外部研修への参加により、職員の資質・能力の向上を図る オ 関係団体等との連携 地域住民や関係機関・団体との連携による事業展開</p> <p>(2) 平等利用、安全対策、危機管理体制など ア 個人情報保護の徹底、「(仮称) 個人番号の取扱いに関する規程」の整備 イ マニュアルの整備・徹底により、利用者に対する施設の平等利用の配慮 ウ マニュアル整備等による危機管理体制の確立</p>																	

提案額 (千円)

28年度	348,385千円
29年度	348,723千円
30年度	348,385千円
31年度	348,385千円
32年度	349,150千円

