

■フォローアップの視点（案）

I 簡素で活力ある市役所の構築

- 課題を解決し、成果をあげられる組織づくりが進められているか
- 職員が能力を発揮し、組織目標の達成に貢献できる環境づくりや仕組みづくりが進められているか
- スリムな人員体制の構築、給与水準の適正化に向けた取組みが着実に進められているか

II 外郭団体改革

- 外郭団体に対し、市の政策に沿ったミッションを明示し、それを適切に遂行させることができているか
- ミッションの遂行にあたり、市は適切に関与しているか
- 健全な経営、効果的・効率的な事業運営を行うことができているか

III 官民の役割分担と持続的な仕事の見直し

- 「民間にできることは民間に委ねる」という考え方に基づいた取組みが着実に進められているか
- 効果的・効率的な仕事の見直しが毎年度継続的に行われているか

IV 公共施設のマネジメント

- 公共施設に関する将来的な財政負担の軽減が実現できるものとなっているか
- 「都市の再構築、活力あるまちづくり」という視点に沿ったものとなっているか