

平成25年度 グループホーム・小規模多機能型居宅介護の公募選定結果

事業者名	株式会社ニチイ学館		<b><u>選 定</u></b>		
代表者氏名	齊藤 正俊				
応募圏域	八幡東2				
評価結果		評価項目	配点	評価	得点
	基本方針・運営方針に関するもの	応募理由	4	C	2.4
		法人の経営理念	4	C	2.4
		事業所の基本方針	4	B	3.2
		利用者への情報提供・情報公開	3	B	2.4
		利用者一人ひとりへのサービス提供	3	C	1.8
		サービスの質の向上策	3	C	1.8
		職員の育成・職場環境	3	C	1.8
		利用者の尊厳の保持	2	C	1.2
		苦情解決の仕組み	2	C	1.2
		事故発生時の対応	2	C	1.2
		衛生管理等の対策	2	C	1.2
		非常災害対策	2	C	1.2
		虐待防止対策	2	C	1.2
		個人情報保護対策	2	B	1.6
		地域密着型としての地域との連携	4	C	2.4
		地域住民への生活支援	4	D	1.6
		認知症高齢者ケア	4	B	3.2
		事業計画の具体性・実現性と継続性	20	B	16
	小計		70	-	47.8
	施設の特徴に関するもの	施設面での特徴	5	B	4
		環境への配慮	3	D	1.2
		その他創意工夫や取組みの特徴	5	C	3
		立地の特徴	7	D	2.8
		設置場所（近隣施設との距離）	10	A	10
		小計		30	-
	合計		100	-	68.8

【評価レベル】

評価レベル	乗率	
A	100%	特に優れている（高度な能力を有している）
B	80%	優れている（十分な能力を有している）
C	60%	普通（一応の能力を有している）
D	40%	不十分である
E	0%	不適切である

事業者名	株式会社ニチイ学館
選定理由	<p>〔総評〕</p> <p>今回の提案については、各評価項目について一般的な説明にとどまらず、概ね既存法人の運営実績を踏まえた、具体的な取組みとして提案されており、全体として一定の評価ができる内容となっている。</p> <p>その他、主な項目についての評価は以下のとおりである。</p> <p>〔項目ごとの評価〕</p> <p>「事業所の基本方針」では、グループホーム、小規模多機能それぞれについて、事業の特性等を踏まえた利用者へのケアの方針が具体的に示されている。</p> <p>「個人情報保護対策」では、個人情報保護のための適正な管理、漏洩防止策など具体的な取組みが提案されている。</p> <p>「認知症高齢者ケア」では、センター方式によるアセスメントをはじめ、既存事業所の実績を踏まえた自立支援やチームケアなどの具体的な取組みが提案されている。</p> <p>「施設面での特徴」では、利用者や介護スタッフそれぞれの視点を取り入れた具体的な提案となっている。</p> <p>「地域住民への生活支援」では、利用者以外の地域住民に対する在宅生活を継続するための支援策を問う設問の趣旨に合致しておらず、マイナス評価となった。</p> <p>また、「環境への配慮」では、事業所としての取組みが乏しく、マイナス評価となった。</p> <p>ヒアリングにおいて提案内容を確認した結果、いずれの項目もこれまでの介護保険事業の運営実績を踏まえ、提案内容の実現性を十分に有していることが確認された。</p> <p>また、「立地面」では、住宅地からやや離れているという点からマイナス評価となったものの、事業所から近隣の地域へ積極的に向き、住民に対して認知症や介護保険制度などの情報発信や生活支援の実施について具体的に取組む計画があることが確認された。</p>
付帯条件	<p>指定までに既存の事業所が実地指導等で指摘を受けた場合は、指摘事項について改善を行うこと。また、返還金等が発生した場合は誠実に返還すること。</p> <p>指定までの期間も継続的に地域住民への説明を行い、理解と協力を得られるように努めること。</p> <p>施設の運営にあたっては、地域密着型サービスの理念に基づき、介護予防の拠点としての役割を果たすとともに、地域福祉・地域医療とのネットワークの強化に努め、地域における在宅支援の介護拠点を目指すこと。</p> <p>提案の早期実現に向け、十分な組織体制を整えるとともに、開設を安全・円滑に行うため、施設全体として、事前の職員研修等の準備を徹底すること。また、職員のキャリアアップを図るため、支援の取組みを一層充実させること。</p>

その他分科会 意見	職員の賃金を引き上げることなど処遇の向上に努め、離職を減らすことにより、入所者へのサービスの向上に繋げて欲しい。特に介護職員の賃金については十分な配慮を行うこと。
--------------	---